

La Communauté de Communes de Haute Tarentaise

*Etablissement public de coopération intercommunale,
8 communes, 17 000 habitants, 130 000 lits touristiques*

recrute :

pour le Service Tourisme – Culture – Patrimoine

Un chargé de mission Patrimoine culturel (H/F)

Grade : Assistant de conservation du patrimoine

- **Poste à pourvoir le : 27 avril 2026**
- **Date limite de candidature : 31/03/2026**

Au sein de la Communauté de Communes de Haute-Tarentaise, sous la supervision de la responsable Culture et Patrimoine, le chargé de mission patrimoine culturel contribue à la valorisation et à la conservation du patrimoine de Haute Tarentaise, en lien étroit avec la fondation FACIM, ainsi que les services départementaux, régionaux et de l'Etat. Le poste pourra faire l'objet d'une mise à la Fondation FACIM pour assurer des missions de guidage, principalement en saison estivale.

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

1. Dispositif d'éducation artistique et culturelle

- Animation d'ateliers, de visites et d'animations autour du patrimoine culturel et de l'éveil artistique, à destination des scolaires
- Création, déploiement et animation de parcours d'activités de valorisation du patrimoine à destination du grand public (familles, seniors, petite enfance, ...)

2. Valorisation du patrimoine culturel au sein de la destination touristique

- Création d'outils pédagogiques et ludiques (livrets-jeu, itinéraires thématiques, ...)
- Soutien à la programmation des visites guidées et animations estivales, en concertation étroite avec la FACIM
- Animations de visites guidées sur les communes dépendant de l'OT intercommunal (Séez, Villaroger, Les Chapelles)

3. Conservation du patrimoine culturel

- Coordination de la documentation scientifique avec les institutions partenaires (CD73, Région Auvergne Rhône Alpes, DRAC/Ministère de la Culture)
- Accompagnement technique des communes dans leurs travaux de restauration du patrimoine mobilier et bâti (démarches de protection, subventions, recherche de prestataires qualifiés, aide à la construction des projets, ...)
- Contribution aux inventaires du patrimoine dans les communes (en lien avec les services du CD73 et les mairies) : inventoriage, constats d'état, construction à moyen terme d'une base de données conjointe, ...

4. Encadrement des activités guidées sur le territoire de Haute Tarentaise (dans le cadre d'une mise à disposition à la fondation FACIM)

- Conduite des activités guidées (visites, circuits, conférences, ateliers, ...) à destination de publics divers (public individuel, scolaires, groupes, accueils presse et eductours) principalement l'été, ponctuellement durant d'autres périodes (notamment l'hiver)
- Reprise ou construction d'une trame d'activité guidée : fil conducteur, thématiques, parcours, ...
- Travail de restitution administrative des activités
- Analyse de retour d'expérience de guidage
- Suivi de la formation continue des guides mise en place par la Fondation
- Promotion territoriale des activités et veille régulière
- Participation à des groupes de travail avec d'autres guides (création de nouvelles offres type conférences, outils pédagogiques...)
- Participation à la vie de l'équipe : temps de réunion des bilans de saisons, participation ponctuelle aux événements de la fondation...

COMPETENCES REQUISES

Formation et qualifications

- Formation supérieure en histoire, patrimoine et musées, ou en histoire de l'art (niveau master)
- Agrément guide-conférencier souhaité ou en cours
- La maîtrise d'une langue étrangère est un plus

Savoirs socioprofessionnels

- Connaissance du secteur du patrimoine culturel
- Expérience en conduite de projets
- Expérience et connaissance des techniques de médiation culturelle
- Connaissances scientifiques en histoire et/ou histoire de l'art (la connaissance des thématiques du Pays d'art et d'histoire des Hautes vallées de Savoie est un plus.

Savoir-être professionnels

- Esprit d'équipe
- Sens de l'écoute et excellentes qualités relationnelles
- Aisance à l'expression orale, sens de l'adaptation, goût pour la transmission, pédagogie
- Autonomie, curiosité, disponibilité

CONDITIONS ET CONTRAINTES D'EXERCICES

- Temps complet (35h)
- Déplacements fréquents (Permis B obligatoire)
- Horaires ponctuellement variables
- Expérience souhaitée
- Recrutement statutaire ou à défaut contractuel (article L.332-8-2 du Code Général de la Fonction Publique)
- Rémunération et avantages : traitement de base indiciaire + régime indemnitaire + participation employeur mutuelle labellisée et prévoyance + Tickets restaurants + CNAS

**Renseignements auprès du Service des Ressources Humaines
de la Communauté de Communes de Haute-Tarentaise
Tél : 04.79.41.08.54 – rh@hautetarentaise.fr**

Adresser lettre de motivation et CV avant le 31 mars 2026 :

Monsieur le Président - Communauté de Communes
de Haute Tarentaise
8 rue Saint Pierre - BP 1 – 73707 SÉEZ CEDEX
rh@hautetarentaise.fr